Employee behaviour is observable and usually measurable. Appropriate employee behaviour is necessary to perform or contribute well. After all performance is the employees' contribution to the achievement of the goals of the company and the work unit as a result of his or her behaviour and the application of skills, attitudes and knowledge.

Important Points :-

(1) The performance review became useless if it is not connected to the other steps in the performance management process.

(2) Pay special attention during the performance planning and review meetings.

(3) Make sure you have effective communication with your staff throughout the year and catch the problems before it is too late.

(4) You can use the information you collect in the performance management process to make move effective decisions about training, development, budgetary and spending.

(5) Identifying performance difficulties early on before they grow into large problems.

(6) Improving the relationship between the manager and employee and creating a climate of trust.

(7) Helping each employee to understand how his or her job and performance contribute to the company and its success.

(8) Tell the employee that he or she can and should make any written comments that you will gladly add to the record and the rating form. That reassures the person that he or she won't be harmed by a set of numbers with out a context.

(9) The performance reviews will work only if they are done properly.

I feel that above will help to supervisors and employees in the process of performance review system recently introduced in our company.

I will take this opportunity to have some more important tips and information on this subject to help the concerns for making more effective their performance review system.

✤✤✤

वासंतिक व्याख्यानमालेचे उर्जानगर येथे आयोजन

उर्जानगर येथील कामगार कल्याण केंद्रात दिनांक २८ ते ३० मे २००९ पर्यंन्त तीन दिवशीय गट कार्यालय स्तरावरील "वासंतिक व्याख्यानमालेचे" आयोजन केले. व्याख्यान मालेचे पहिले पुष्प "बुध्दिमत्ता व कौशल्य" ह्या विषयावर श्री. राजेंद्र पवार यांनी गुंफले. दुसरे पुष्प "कर्तृत्व, वक्तृत्व व नेतृत्व" ह्या विषयावर श्री. सुरेश रेवतकर, अध्यक्ष विदर्भ ॲवार्ड विनर्स वेल्फेअर असोसिऐशन, जिल्हा चंद्रपूर यांनी गुंफले. तिसरे पुष्प सौ.शिलाताई चारमोडे यांनी "आधुनिक सभ्यतेमुळे भारतीय संस्कृतिचा नाश" ह्या विषयावर गुंफले. कार्यक्रमाच्या अध्यक्षस्थानी श्री. गुणवंतराव जाधव तर पाहुणे म्हणुन अविनाश राखुंडे प्रामुख्याने उपस्थित होते. आपल्या उद्‌घाटनीय भाषणात श्री.विश्वास पाटील यांनी सदर व्याख्यानमालेचा लाभ वसाहतीतील कर्मचाऱ्यांनी व त्यांच्या कुटुंबियांनी घेण्याचे आवाहन केले व शुभेच्छा व्यक्त केल्या.

चौथे पुष्प गुंफतांना श्री.बी.एस.बन्सोड यांनी "मराठी भाषेच्या विकासात आधुनिक लेखकाची भूमिका" ह्या विषयावर प्रकाश टाकला. पाचवे पुष्प गुंफतांना "संताचे समाज प्रबोधन" ह्या विषयावर श्री. बबनराव भोयर यांनी प्रकाश टाकला. सहावे पुष्प गुंफतांना "मानव व पर्यावरण" ह्या विषयावर श्री. डी. वाय. मशाखेत्री यांनी समर्पकपणे उदाहरणासहित व्याख्यान दिले. समारोपीय अध्यक्षीय भाषणात श्री.गोपालराव बावने, अधीक्षक अभियंता यांनी आयोजकांचे कौतुक केले व वसाहतीमधील विविध उपक्रमाचा लाभ वसाहतवासियांनी घेण्याचे आवाहन केले. प्रमुख पाहुणे म्हणुन डॉ.किशोर राऊत, वैद्यकीय अधीक्षक होते. याप्रसंगी शिष्यवृत्ती प्राप्त विद्यार्थ्यांचा सत्कार करण्यात आला.वासंतिक व्याख्यानमाला कार्यक्रमाचे संचालन केंद्र प्रमुख श्री.एस.पी.इटनकर यांनी तर आभार श्री. आर. डब्ल्यू वानखेडे यांनी केले. सदर कार्यक्रमास विविध क्षेत्रातील मान्यवर तसेच कर्मचारी उपस्थित होते.

गौरव

कोराडी औष्णिक वीज केंद्रात अभियंता या पदावर कार्यरत असलेले श्री अरविंद गढीकर यांचे सुपुत्र श्री. मयुर अरविंद गढीकर यांना टेक्सास विद्यापीठात कर्करोगावर संशोधन करण्यासाठी तसेच उच्चशिक्षण (पी.एच.डी.) पूर्ण करण्यासाठी पूर्ण शिष्यवृत्ती प्राप्त झाली आहे. ह्युस्टन (अमेरिका) येथील प्रख्यात एम.डी. ॲन्डरसन कॅन्सर रिसर्च सेंटर मध्ये कॅन्सर रिसर्च टीमसोबत मयुर यापुढे 'कॅन्सर बॉयॉलॉजी" या विषयावर संशोधक म्हणून काम करणार आहे. मयुरने अमेरिकेतील टेक्सास ए ॲन्ड एम या विद्यापीठातून जैव-तंत्रज्ञान या विषयात पदव्युत्तर शिक्षण (एम.एस. बायोटेक्नॉलॉजी) पूर्ण केले आहे.