

विद्युत केंद्राचे निकष व उद्दिष्टे निश्चित केल्यानंतर विद्युत केंद्रातील कर्मचारी / अधिकारी यांचेमध्ये या उद्दिष्टांचे व निकषांचे प्रमाणशीर विभाजन करावयाचे आहे. कर्मचारी व अधिकाऱ्यास उद्दिष्ट व निकष विहित करताना वरिष्ठांनी त्यांचेशी सल्लामसलत व विचारविनिमय करणे आवश्यक आहे. अशी सल्लामसलत व विचारविनिमयाची प्रक्रिया पार पाडून कनिष्ठ अभियंत्यास्तरापर्यंत सर्वांकरिता निकष व उद्दिष्ट विहित करण्याच्या सुचना परिपत्रकात देण्यात आल्या आहेत.

४. Central Power Research Institute या संस्थेने कोराडी, खापरखेडा, चंद्रपूर येथील औष्णिक विद्युत केंद्राचा अभ्यास करून त्यात तेथील कामकाजात सुधारणा करण्याच्या निमित्ताने ज्या शिफारसी वेगल्या आहेत त्याच्या अंमलबजावणीसाठी उद्दीष्टात योग्य ती दखल घेण्यात यावी. याशिवाय, मासिक संचलन बैठकीच्या वेळी झालेल्या निर्णयाच्या अनुषंगाने उद्दीष्टात समावेश करता येईल. काही प्रयोजनासाठी सल्लागार नेमण्यात येतात. त्यांच्या सुचना, शिफारसी व सल्ला यांचा देखील उद्दीष्टात उहापोह होणे आवश्यक आहे. मोजता येण्यासारख्या तसेच न मोजता येण्यासारख्या बाबी (जसे स्वच्छता, मनोधैर्य, स्वभाव, वैयक्तिक गुणधर्म, सहकाऱ्यांशी संबंध इत्यादी) साठी देखील निकष विहित करणे गरजेचे आहे.

५. मुख्यालय स्तरावरून विद्युत केंद्राच्या कामगिरीचे ६ महिन्यांनंतर मूल्यमापन करण्यात येईल. त्यावेळी देखील केंद्र प्रमुखाशी समक्ष चर्चा करण्यात येईल व आवश्यकता भासल्यास त्यांच्या निकष व उद्दीष्टांमध्ये सुधारणा करता येईल. अशाच प्रकारची प्रक्रिया प्रत्येक कर्मचारी / अधिकाऱ्याच्या बाबतीत दर सहा महिन्यांच्या आढाव्याच्यावेळी करण्यात येईल. जेणेकरून विहित केलेल्या उद्दीष्टांपासून भरकटणाऱ्या बाबी योग्य वेळी सुधारता येतील.

६. कामगिरीचे मूल्यमापनाच्या या प्रक्रियेमध्ये अधिक सुलभता व पारदर्शकता आणण्यासाठी विहित केलेली पुस्तिका तयार करण्यात येत असून लवकरच ती सर्वांना पाठविण्यात येणार आहे. या पुस्तिकेत उपयुक्त सुचना दिलेल्या असून त्याचे वाचन करून त्यानंतर उद्दीष्टे विहित करण्याची प्रक्रिया सुरू करावी. या पुस्तकाचे तीन भाग असून पहिल्या भागात संख्यात्मक कामगिरी नमुद करावयाची असून दुसऱ्या भागात गुणात्मक कामगिरी लिहावयाची आहे आणि त्यानंतर त्याचे एकत्रिकरण करून अंतिम अहवाल भाग तीनमध्ये नोंदविण्यात येणार आहे. अशा प्रकारची ही

व्यवस्था असून या व्यवस्थेमध्ये काही सुधारणा करावयाची असल्यास अशा सूचना माझेकडे कराव्यात. त्याचा योग्य तो विचार केला जाईल. पुढील वर्षापासून या कामगिरी मुल्यांकन अहवालाच्या आधारे कर्मचा-यांच्या व अधिका-यांच्या सेवाविषयक बाबीत निर्णय घेण्यात येईल.

तरी सर्वांनी या प्रक्रियेत सहभागी व्हावे.



### निर्मिती अभियंत्यांच्या ५२ आठवड्यांच्या इंडक्शन लेव्हल ट्रेनिंग बॅच एन-३५ चा निरोप समारंभ

एन- ३५ बॅचचे २६ आठवड्यांचे थिओरेटिकल प्रशिक्षण कार्यक्रम नाशिक निर्मिती प्रशिक्षण केंद्र येथे दि.०८.१२.२००८ ते ०६.०६.२००९ या कालावधीत घेण्यात आले.

सदर प्रशिक्षण कार्यक्रमात नव्यानेच महानिर्मितीमध्ये रुजू झालेल्या २७ कनिष्ठ अभियंत्यांनी प्रशिक्षण घेतले. या अभ्यासक्रमात विविध विषयांवर तज्ञांची व्याख्यान आयोजित करण्यात आली होती. क्लास लेक्चर्स तसेच ऑडिओ-व्हिडिओ लेसनस, सी.बी.टी., सिम्युलेटर, मॉडेल्स व प्लॅन्ट डेमॉन्स्ट्रेशनच्या माध्यमातून प्रशिक्षण देण्यात आले. या प्रशिक्षणात बी.एच.ई.एल.चे त्रिचनापल्ली, बंगलोर व हैद्राबाद येथील प्लॅन्टस तसेच चंद्रपूर पॉवर स्टेशनमधील ५०० मेगावॉट क्षमतेचे विद्युत संच व पारस येथील २५० मेगावॉट संच, राज्य विद्युत भार नियंत्रण केंद्र, कळवा, वायु वीज निर्मिती केंद्र, उरण, कोयना जल विद्युत केंद्र येथे शैक्षणिक भेटी आयोजित करून तेथील कामाची माहिती तज्ञांद्वारे देण्यात आली.

२६ आठवड्यांच्या थिओरेटिकल प्रशिक्षणानंतर दि.०६.०६.२००९ रोजी प्रशिक्षणार्थीना त्यांच्या विद्युत केंद्रात पुढील २६ आठवड्यांचे इनप्लॉट प्रशिक्षणासाठी कार्यमुक्त करण्यात आले. यानिमित्त आयोजित निरोप समारंभाचे अध्यक्ष म्हणून नाशिक निर्मिती प्रशिक्षण केंद्राचे मुख्य, श्री.एस.बी.भांदेकर, अधीक्षक अभियंता (प्रशिक्षण) उपस्थित होते.

प्रशिक्षणामुळे औष्णिक, जल व वायु विद्युत केंद्राविषयी सखोल माहिती मिळाली व त्यामुळे विद्युत केंद्रात काम करण्यासाठी आत्मविश्वास वृद्धिंगत होऊन प्रशिक्षणाचा उद्देश सफल झाल्याचा अभिप्राय प्रशिक्षणार्थी अभियंत्यांनी व्यक्त केला. श्री. मिलिंद निरगुडे, सौ.सुषमा पगारे, परळी, श्री. विवेक पाटील, घाटघर, पल्लवी गायकवाड, नाशिक, श्री. निशांत महाजन येलदरी, श्री. यशवंत लोखंडे, उरण, व सौ. वैशाली पाटील, उरण यांनी सुंदर अभिप्राय व्यक्त केला. श्री. के. एन. माथुरकर, कार्यकारी अभियंता व श्री. मोठाभाऊ पवार, कार्यकारी अभियंता यांनी प्रशिक्षण समन्वय म्हणून काम बघितले.